

# GC Alert

## Laboral y Compensación Corporativa Labor Employment and Corporate Compensation

6 diciembre

### Salarios Mínimos vigentes a partir del 1 de Enero de 2022

El 1 de diciembre del 2021, la Comisión Nacional de Salarios Mínimos publicó la actualización del salario mínimo vigente a partir del 1 de enero del 2022, el cual será equivalente a la cantidad de \$172.87 M.N. diarios mientras que, en la Zona Libre de la Frontera Norte, aumentará a la cantidad de \$260.34 M.N.

Dicho aumento representa un incremento del 22% con respecto al salario mínimo vigente hasta el 31 de diciembre de 2021.

De ser necesario, los patrones deberán realizar las siguientes acciones: (i) ajustar los salarios de sus empleados a efecto de no encontrarse por debajo de los mínimos; (ii) actualizar el salario base de cotización mínimo para el pago de las contribuciones de seguridad social; y (iii) dar aviso al Instituto Mexicano del Seguro Social sobre dichos incrementos.

En González Calvillo, ponemos a su disposición nuestros servicios a efecto de poder abordar cualquier asunto laboral que se requiera a efecto de mitigar posibles riesgos derivado de un posible incumplimiento a las normas del trabajo, a

### Minimum wages in force as of January 1, 2022

On December 1, 2021, the National Commission of Minimum Wages published the minimum wages update, entering into force on January 1, 2022, which will be equivalent to the daily amount of MXN\$172.87 while in the Northern Border Free Zone it will increase to the amount of MXN \$260.34.

Such update represents a 22% increase with respect to the minimum wage in force until December 31, 2021.

If necessary, employers shall carry out the following actions: (i) make the required adjustments to their employees' salaries for them not to be below the minimum wages; (ii) update their minimum base quotation salary for the payment of social security contributions; and (iii) provide notice to the Mexican Social Security Institute about such increases.

At González Calvillo, we make our services available to you in order to be able to address any employment issue that is required to mitigate potential risks derived from a possible breach of labor standards, through our comprehensive experience

través de nuestra experiencia integral en la contratación de empleados, transacciones internacionales, asuntos individuales y colectivos, compliance corporativo, por mencionar algunos.

Quedamos a sus órdenes en caso de cualquier duda o comentario en relación con lo anterior.

Contacto:

[Laboral y Compensación Corporativa](#)

in hiring employees, international transactions, individual and collective affairs, corporate compliance, amongst others.

Should you have any questions or comments regarding the foregoing, please do not hesitate to contact us.

Contact:

[Labor, Employment and Corporate Compensation](#)

## our areas

Advertising & Marketing

AML, Anti-corruption and Compliance

Arbitration and Mediation

Private Equity and Fund Formation

Antitrust

Government Procurement  
and Public Bids

Corporate

Energy, Oil & Gas and Electricity

Corporate Finance

Franchising and Licensing

Mergers and Acquisitions

Infrastructure and Project Finance

Real Estate

[Labor, Employment and  
Corporate Compensation](#)

Life Sciences & Health Care

Civil and Commercial Litigation

Constitutional and Administrative Litigation

Environment, Agrarian and Social Impact

Capital and Debt Markets – Securities

Intellectual Property

Consumer Protection

Data Protection

Banking and Finance Regulation

Information Technology

Telecommunications  
and Broadcasting

[gcsc.com.mx](http://gcsc.com.mx)

Montes Urales 632, Lomas de Chapultepec, 11000, Mexico City, Mexico + 52 (55) 5202-7622

All Rights Reserved © 2021 González Calvillo, S.C